



Edition 2025

Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

-10,2%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

Secteur Transports & Logistique

■ données du secteur Transports & Logistique
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA

Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du portefeuille AXA observées entre 2019 et 2024, pour 184 308 salariés du secteur.

Ancienneté moyenne

2024	8,5 ans
2023	8,1 ans
2022	8,2 ans
2019	9,4 ans

Age moyen

2024	43,3 ans
2023	42 ans
2022	42,1 ans
2019	43,6 ans

Part de cadres

13,3%
13%
12,5%
14,1%

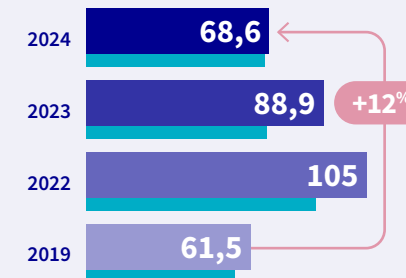
Part de femmes

26,2%
29,1%
28,1%
26,3%

Part de CDI

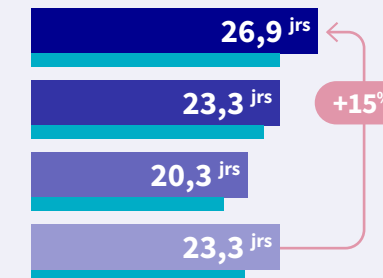
91,5%
92,4%
93,3%
92,6%

Fréquence annuelle pour 100 salariés



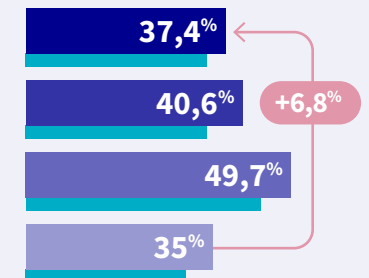
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

Pourcentage de salariés absents

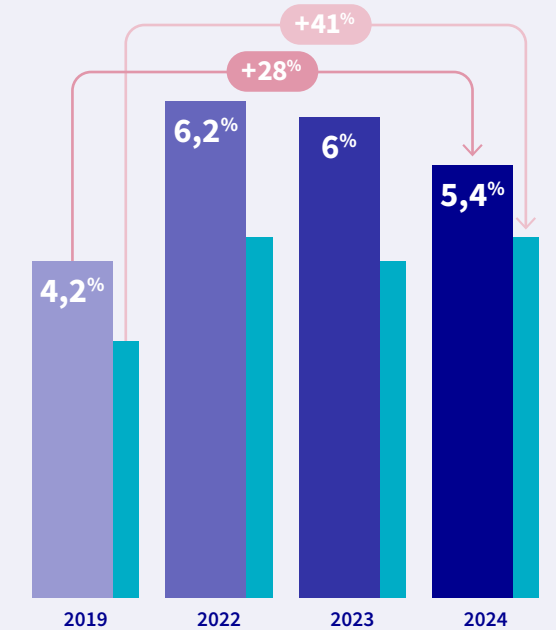


Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

Comparaison du taux d'absentéisme

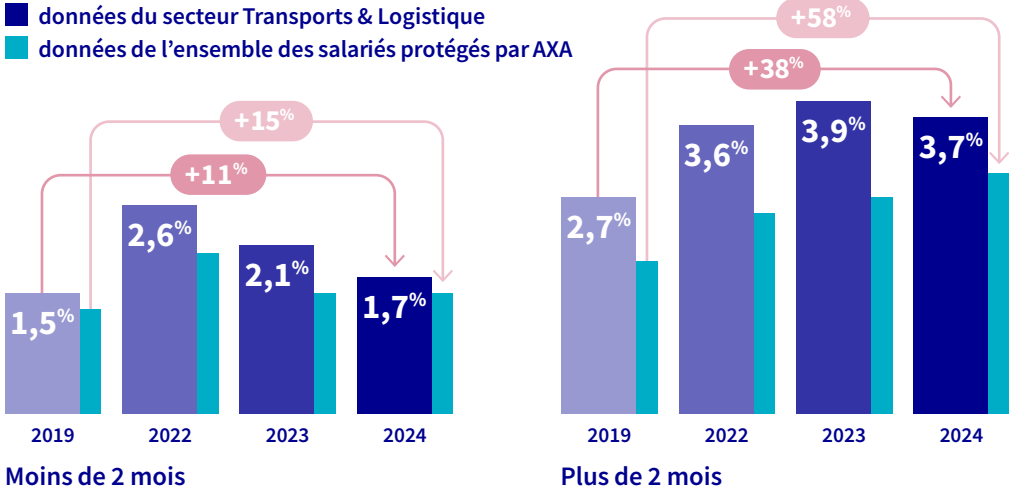
Le taux d'absentéisme dans le secteur des transports et de la logistique est nettement supérieur à celui de l'ensemble du portefeuille AXA (+31 % en 2019). En 2024, ce taux a toutefois enregistré une baisse significative de -10,2 %, alors que la tendance générale a été à la hausse (+7 %). Malgré cette amélioration, le taux reste encore élevé à 5,4 %, loin du niveau d'avant la crise, qui était de 4,2 % en 2019.

Cette diminution est principalement due à une réduction significative de la fréquence des absences, en baisse de -22,8 %. Cette dynamique plutôt favorable est probablement soutenue par la bonne santé économique de ce secteur.



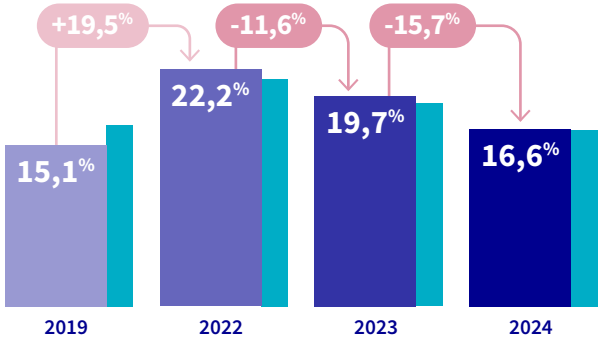
Évolution du taux d'absentéisme
par durée d'arrêt de travail

■ données du secteur Transports & Logistique
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA



L'évolution du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une tendance uniforme pour tous les types d'arrêts. Le taux d'absentéisme lié aux arrêts de courte durée est en baisse depuis la fin de la crise sanitaire, se rapprochant désormais du niveau de 2019. En revanche, celui associé aux arrêts de longue durée connaît une hausse quasi continue depuis 2019, mais commence à diminuer cette année.

Turnover entrant des CDI



Après une augmentation notable du turnover entrant (CDI) de +19,5% entre 2019 et 2022, le secteur a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de -11,6% et -15,7%.

Répartition des pathologies
à l'origine des arrêts longs
en 2024

Contrairement aux constats sur l'ensemble du portefeuille, les troubles musculosquelettiques sont la première cause des arrêts de longue durée, suivis par les troubles psychologiques.

- Troubles psychologiques
- Troubles musculo-squelettiques
- Traumatologie
- Multi-pathologies
- Tumeurs
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres



Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

[Consulter](#)

Absentéisme
par type de population

En 2024, dans ce secteur, les populations ayant enregistré les plus fortes diminutions de leur taux d'absentéisme sont les jeunes (-29,2%), les femmes (-20%) et, dans une moindre mesure, les non-cadres (-10,8%). Contrairement au portefeuille AXA, les seniors n'ont pas connu de dérive significative cette année. Il est à noter que, depuis 2019, ce sont les jeunes qui ont connu la plus forte hausse (+52 %), tandis que l'augmentation pour les autres populations reste très homogène (+30%) et un peu plus faible pour les cadres (+20%).

