



# Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

## Secteur Sanitaire & Social

■ données du secteur Sanitaire & Social  
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA

# +15,9%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

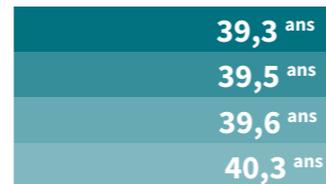
### Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du portefeuille AXA observées entre 2019 et 2024, pour 206 194 salariés du secteur.

### Ancienneté moyenne



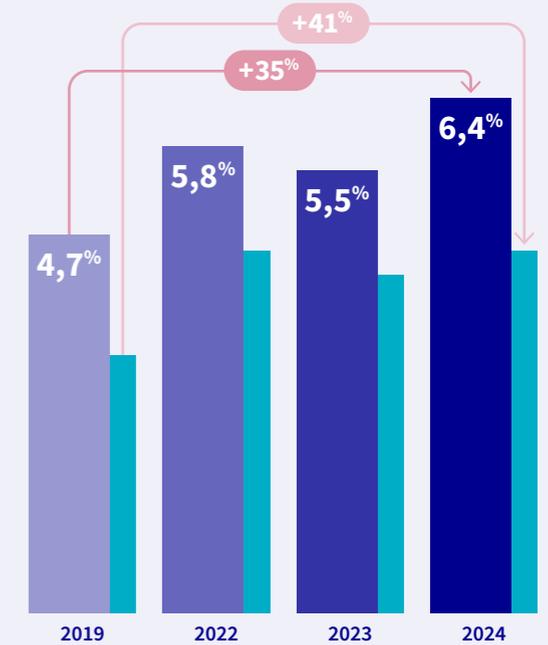
### Age moyen



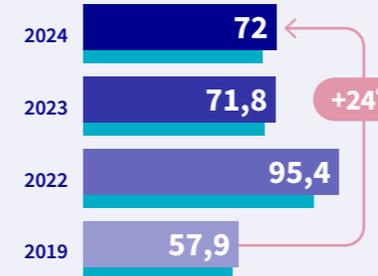
### Comparaison du taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme dans le secteur sanitaire et social est nettement supérieur à celui de l'ensemble du portefeuille AXA (+47% en 2019). En 2024, la dérive pour ce secteur a été particulièrement marquée (+16 % contre +7 % pour le portefeuille AXA), représentant même la plus forte hausse. Cette augmentation est principalement due à un allongement des absences, avec en moyenne 4 jours supplémentaires.

Malgré ce constat, sur les cinq dernières années, la dérive totale s'élève à +35 %, contre +41 % pour l'ensemble du portefeuille AXA.

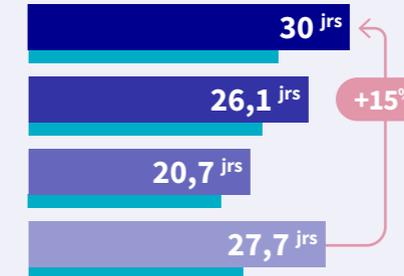


### Fréquence annuelle pour 100 salariés



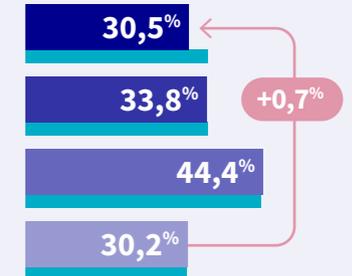
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

### Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

### Pourcentage de salariés absents

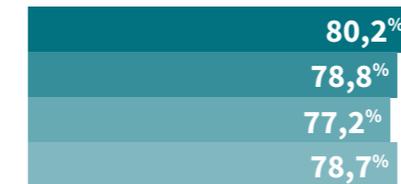


Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

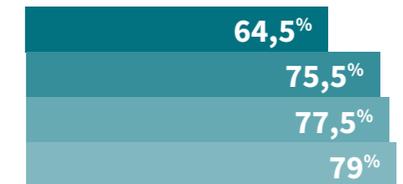
### Part de cadres



### Part de femmes



### Part de CDI

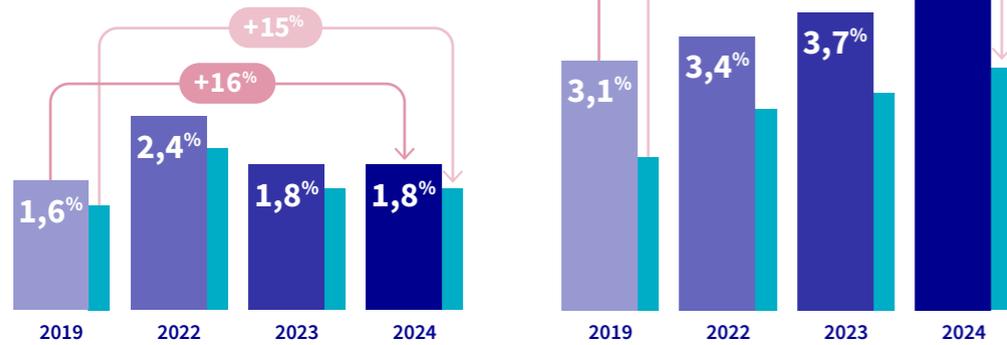


## Évolution du taux d'absentéisme

par durée d'arrêt de travail

■ données du secteur Sanitaire & Social

■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA

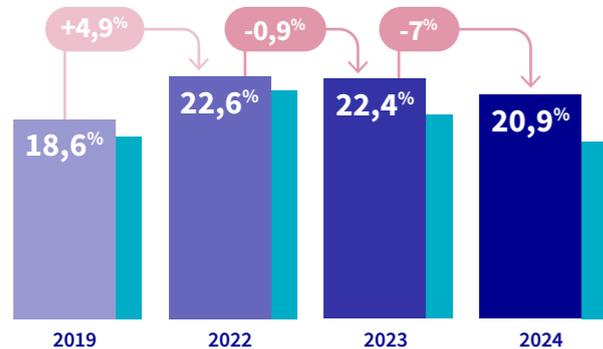


### Moins de 2 mois

### Plus de 2 mois

La hausse du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une détérioration homogène de tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme correspondant aux arrêts de courte durée est quasi stable (à l'exception des années marquées par les pics épidémiques), celui correspondant aux arrêts de longue durée est en hausse continue depuis 5 ans. En cumul depuis 2019, cette dégradation s'élève à +45 %.

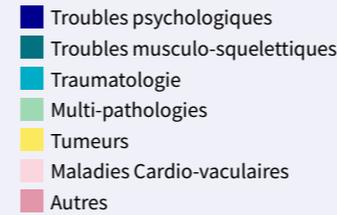
## Turnover entrant des CDI



Après une petite augmentation du turnover entrant (CDI) de +4,9% entre 2019 et 2022, le secteur a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de -0,9% et -7%.

## Répartition des pathologies à l'origine des arrêts longs en 2024

Tout comme sur l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la première cause des arrêts de travail de plus de deux mois.



Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

[Consulter](#)

## Absentéisme par type de population

La population affichant la dérive annuelle la plus importante dans ce secteur est celle des cadres, avec une hausse de +44,2% en 2024. Dans une moindre mesure, les seniors, les femmes et les non-cadres connaissent également une augmentation notable d'environ 15 %. Sur une période de cinq ans, les augmentations pour les cadres (+72,5 %) et les seniors (+51,25 %) ont été particulièrement significatives, enregistrant une croissance inquiétante.

