



Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

+6,5%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

Région Occitanie

■ données de la région Occitanie
■ données de l'ensemble du portefeuille AXA

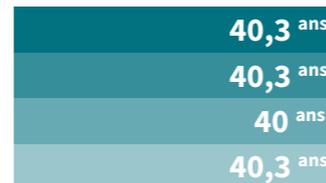
Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du portefeuille AXA observées entre 2019 et 2024, pour 220 174 salariés d'Occitanie.

Ancienneté moyenne



Age moyen



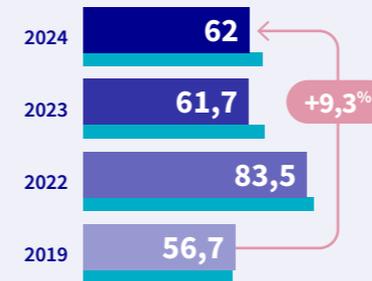
Comparaison du taux d'absentéisme

L'absentéisme dans cette région était légèrement supérieur à la moyenne du portefeuille AXA en 2019 (+5,3 %). Cependant, l'impact de la crise sanitaire y a été moins marqué, de sorte que son taux d'absentéisme en 2022 est comparable à celui du portefeuille AXA (4,5%). Depuis, grâce à une baisse plus significative en 2023 et, dans une moindre mesure, en 2024, le taux d'absentéisme y est devenu inférieur à la moyenne globale AXA.

Au total, depuis 2019, le taux d'absentéisme a progressé dans cette région de +31 %, cette hausse étant due à la fois à une augmentation de la fréquence des absences (+9,3 %) et, surtout, à une hausse de leur durée (+18,5 %).

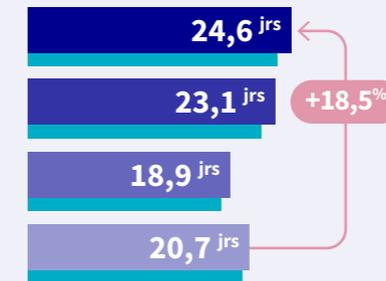


Fréquence annuelle pour 100 salariés



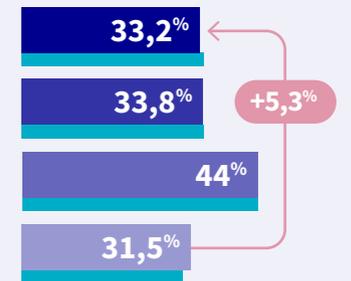
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

Pourcentage de salariés absents

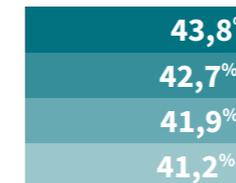


Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

Part de cadres



Part de femmes



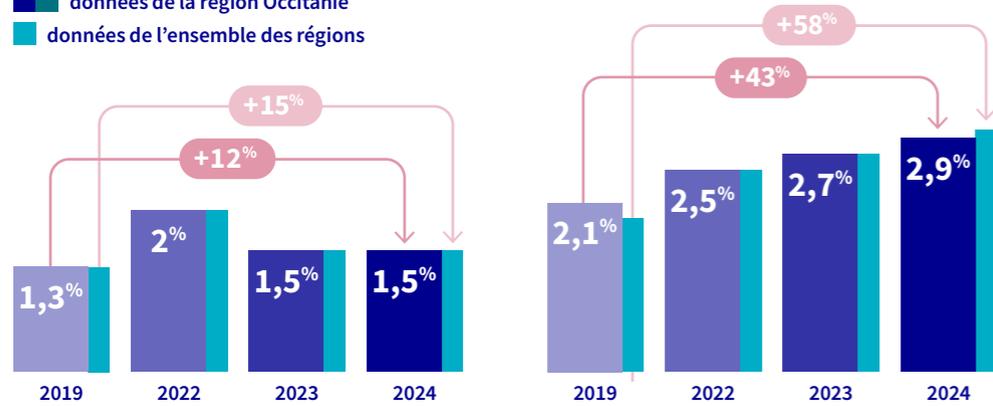
Part de CDI



Évolution du taux d'absentéisme

par durée d'arrêt de travail

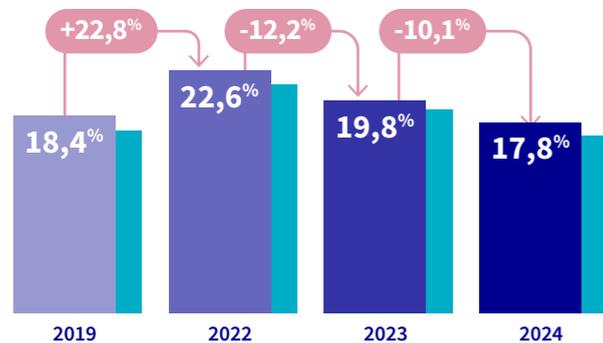
- données de la région Occitanie
- données de l'ensemble des régions



Moins de 2 mois

La hausse du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une détérioration homogène de tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme correspondant aux arrêts de courte durée est quasi stable (à l'exception des années marquées par les pics épidémiques), celui correspondant aux arrêts de longue durée est en hausse continue depuis 5 ans (+43%), conformément à la tendance observée sur l'ensemble du portefeuille mais de façon moins marquée.

Turnover entrant des CDI



Après une augmentation notable du turnover entrant (CDI) de +22,8 % entre 2019 et 2022, la région a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024 respectivement de -12,2% et -10,1%.

Répartition des pathologies

à l'origine des arrêts longs en 2024

Tout comme sur l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la première cause des arrêts de travail de plus de 2 mois.

- Troubles psychologiques
- Troubles musculo-squelettiques
- Traumatologie
- Multi-pathologies
- Tumeurs
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres



Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site : [Consulter](#)



Évolution du taux d'absentéisme

par type de population

La région connaît une hausse de l'absentéisme en 2024 pour l'ensemble des populations. Comme pour le portefeuille AXA global, cette augmentation concerne les cadres et les femmes, qui présentent des évolutions significatives. Cependant, l'évolution la plus marquante concerne les jeunes, ce qui différencie cette tendance de celle observée dans le reste du portefeuille.

