



Edition 2025

Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

+5,1%
ÉVOLUTION DU TAUX
D'ABSENTÉISME VS. 2023

Secteur Métallurgie & Sidérurgie

■ données du secteur Métallurgie & Sidérurgie
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA

Notre portefeuille

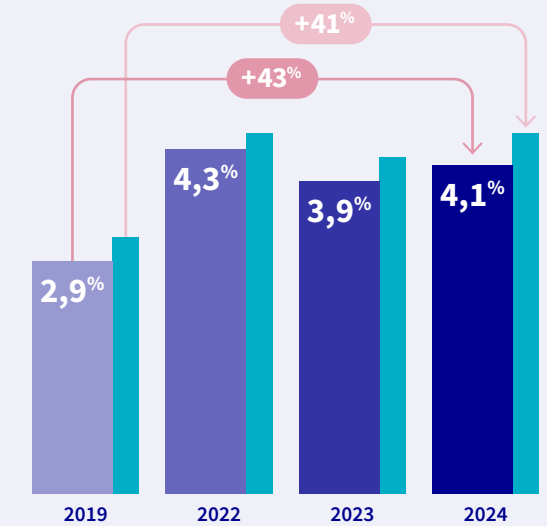
Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du **portefeuille AXA** observées entre 2019 et 2024, pour **325 444** du secteur Métallurgie & Sidérurgie.

	Ancienneté moyenne	Age moyen
2024	11,7 ans	43,9 ans
2023	12,1 ans	44,1 ans
2022	12,3 ans	44 ans
2019	12,7 ans	43,9 ans

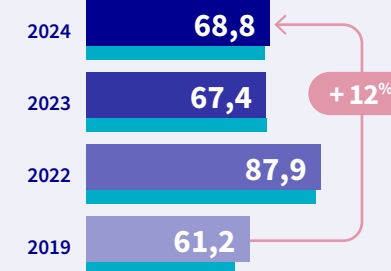
Comparaison du taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme dans le secteur Métallurgie et Sidérurgie est proche de celui de l'ensemble des salariés protégés par AXA pour chacune des années.

Cependant, en 2024, la dérive est de +5,1%, ce qui reste inférieur à celle du portefeuille AXA, qui est de +7,1%. Depuis 2019, l'augmentation de l'absentéisme (+43%) est attribuable à la fois à une hausse de la fréquence des absences (+12%), et surtout à une augmentation de leur durée (+20%).

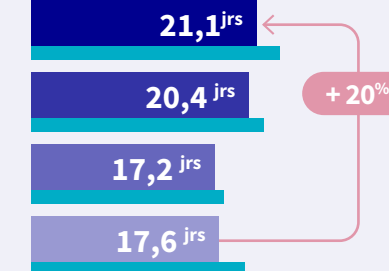


Fréquence annuelle pour 100 salariés



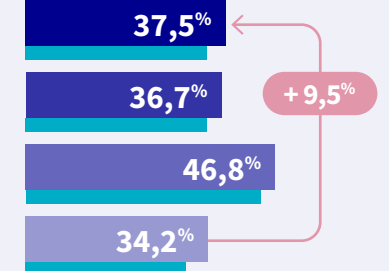
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

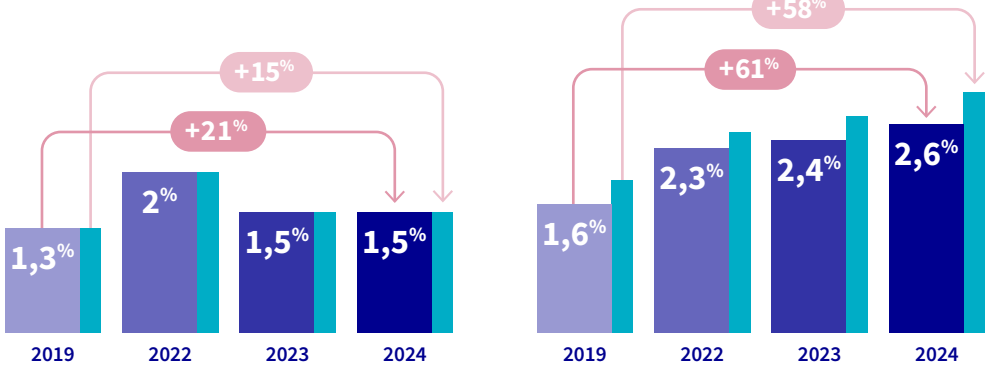
Pourcentage de salariés absents



Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

Évolution du taux d'absentéisme
par durée d'arrêt de travail

■ données du secteur Métallurgie & Sidérurgie
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA

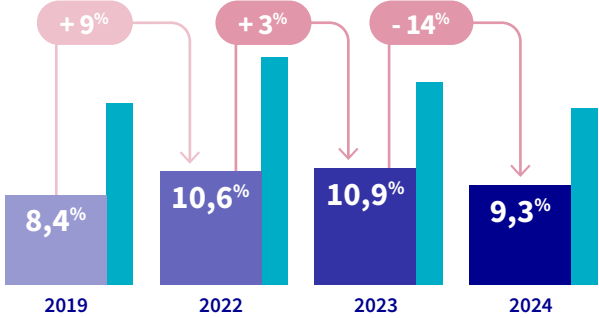


Moins de 2 mois

Plus de 2 mois

La hausse du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une détérioration homogène de tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme correspondant aux arrêts de courte durée est quasi stable (à l'exception des années marquées par les pics épidémiques), celui correspondant aux arrêts de longue durée est en hausse continue depuis 5 ans. En cumul depuis 2019, cette dégradation atteint +61%.

Turnover entrant des CDI



Après des augmentations du turnover entrant (CDI) entre 2019 et 2023, le secteur a enregistré une baisse entre 2023 et 2024, de -14%.

Répartition des pathologies
à l'origine des arrêts longs
en 2024

Contrairement à l'ensemble des salariés protégés par AXA les troubles psychologiques n'arrivent qu'en seconde place comme cause des arrêts longs.

Dans le secteur Métallurgie & Sidérurgie ce sont les troubles musculo-squelettiques qui conservent la première place.

- Troubles musculo-squelettiques
- Troubles psychologiques
- Traumatologie
- Tumeurs
- Multi-pathologies
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres

Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

Consulter

Absentéisme
par type de population

Les populations qui connaissent la dérive annuelle la plus importante dans ce secteur sont les jeunes et les cadres avec respectivement +7,3% et +7%. A l'exception des cadres, ce secteur se distingue donc du portefeuille AXA où les populations des femmes et des seniors connaissent les dérives les plus importantes en 2024. De plus, il est intéressant de soulever une homogénéité de la dérive selon le genre cette année.

