



Edition 2025

Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

+13,2%
ÉVOLUTION DU TAUX
D'ABSENTÉISME VS. 2023

Secteur Habillement, Cuir & Textile

■ données du secteur Habillement, Cuir & Textile
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA

Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du portefeuille AXA observées entre 2019 et 2024, pour **137 930** salariés de ce secteur.

Ancienneté moyenne

2024	4,3 ans
2023	4,3 ans
2022	4,2 ans
2019	4 ans

Age moyen

2024	33,7 ans
2023	33,8 ans
2022	33,3 ans
2019	32,9 ans

Part de cadres

2024	18,5%
2023	19%
2022	18,8%
2019	17,4%

Part de femmes

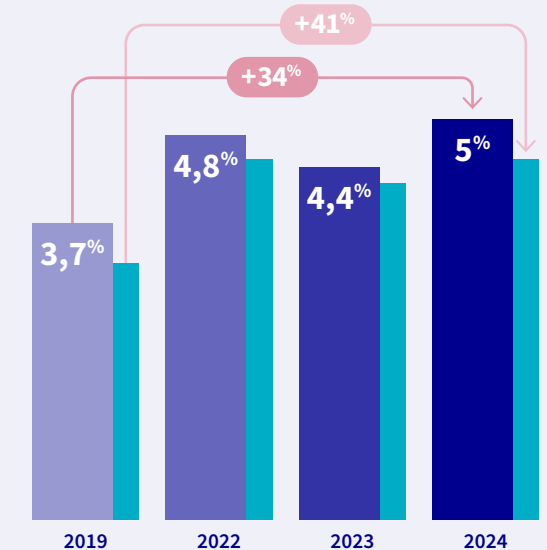
2024	61,3%
2023	60,5%
2022	57,6%
2019	61,5%

Part de CDI

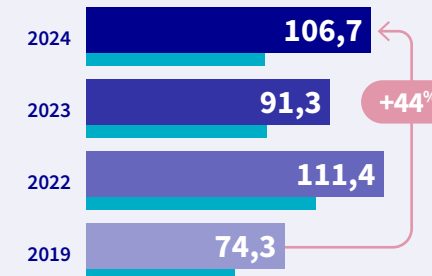
2024	73,1%
2023	72,8%
2022	72,7%
2019	72,4%

Comparaison du taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme du secteur de l'habillement cuir et textile, est sensiblement plus élevé que celui de l'ensemble du portefeuille AXA. De plus, en 2024, la dérive pour ce secteur a été plus forte (+13% contre +7 %), portée par une augmentation de la fréquence (+17%). Au global, depuis 2019, la dérive est cependant plus faible dans ce secteur (+34 % contre +41 %) réduisant ainsi l'écart avec le portefeuille AXA de 6 points (+10% vs +16% en cinq ans). La dérive est principalement due à l'augmentation de la fréquence des arrêts de travail, tandis que la durée des arrêts en 2024 est comparable à son niveau de 2019.

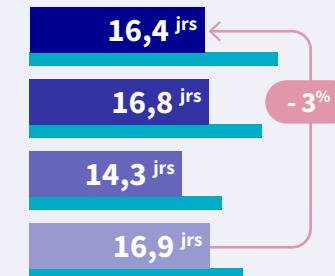


Fréquence annuelle pour 100 salariés



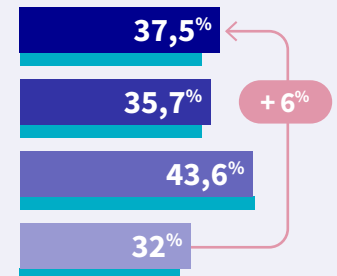
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

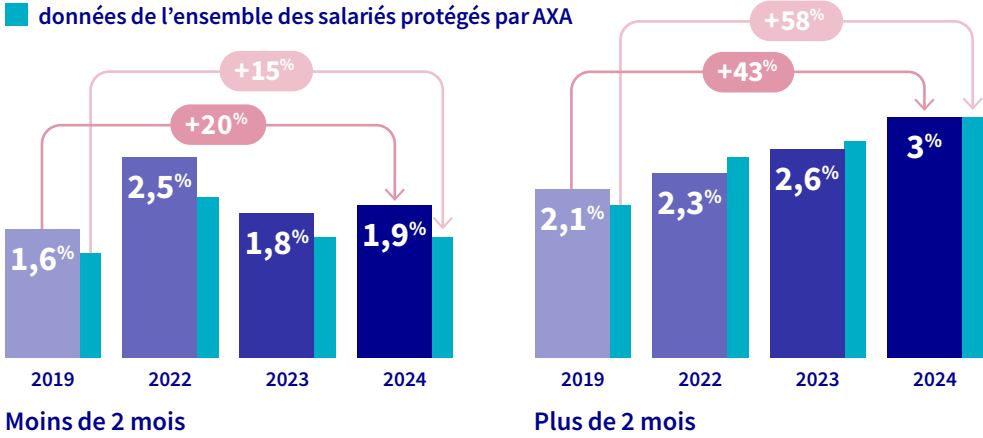
Pourcentage de salariés absents



Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

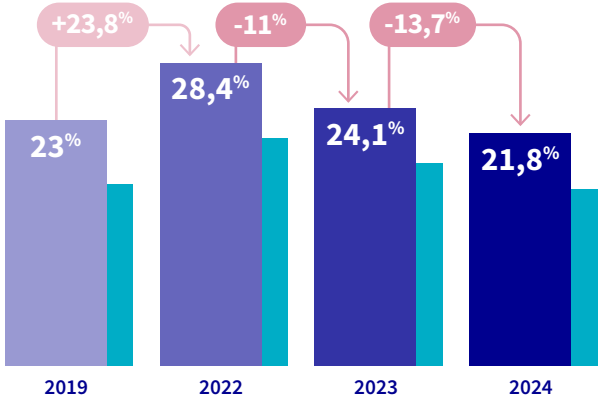
Évolution du taux d'absentéisme
par durée d'arrêt de travail

■ données du secteur Habillement, Cuir & Textile
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA



La hausse du taux d'absentéisme provient de l'augmentation de tous les types d'arrêts, mais celle des arrêts de longue durée (plus de deux mois) est particulièrement marquée. En cumul depuis 2019, cette dégradation atteint +43 %, soit plus de deux fois l'évolution de l'absentéisme de courte durée qui présente, elle, une évolution plus forte que celle du portefeuille AXA.

Turnover entrant des CDI



Après une augmentation notable du turnover entrant (CDI) de +23,8% entre 2019 et 2022, ce secteur a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de -11% et -13,7%.

Répartition des pathologies
à l'origine des arrêts longs
en 2024

Tout comme sur l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la première cause des arrêts de travail de plus de deux mois.

- Troubles psychologiques
- Troubles musculo-squelettiques
- Traumatologie
- Multi-pathologies
- Tumeurs
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres



Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

[Consulter](#)

Absentéisme
par type de population

Les populations qui connaissent la dérive annuelle la plus importante dans ce secteur sont de loin les cadres et les jeunes avec respectivement +26,1% et +19,4%. A l'exception des cadres, ce secteur se distingue donc du portefeuille AXA où les femmes et des seniors connaissent les dérives les plus importantes en 2024. De plus, il est intéressant de soulever une homogénéité de la dérive selon le sexe cette année. Depuis 2019, toutes les populations ont connu des dérives importantes, notamment les jeunes et les cadres, dont le taux d'absentéisme a presque augmenté de presque 50 %.

