



# Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

# -16,8%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

## Secteur Culture, Sport, Média & Communication

■ données du secteur Culture, Sport, Média & Communication  
■ données de l'ensemble des salariés protégés par AXA

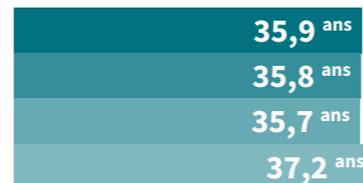
### Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du portefeuille AXA observées entre 2019 et 2024, pour 82 903 salariés du secteur.

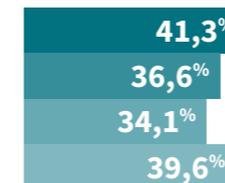
### Ancienneté moyenne



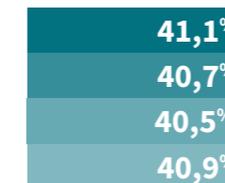
### Age moyen



### Part de cadres



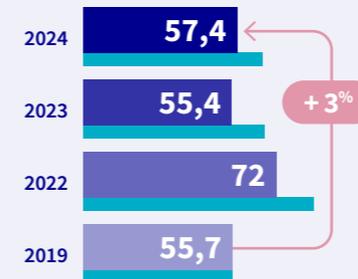
### Part de femmes



### Part de CDI

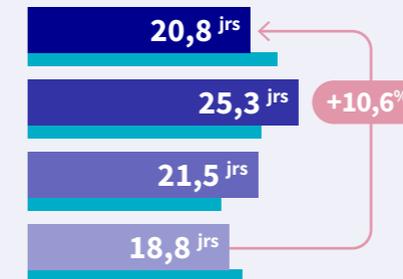


### Fréquence annuelle pour 100 salariés



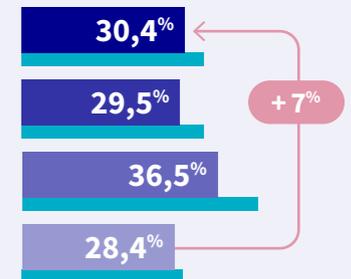
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

### Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

### Pourcentage de salariés absents



Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

### Comparaison du taux d'absentéisme

Jusqu'en 2023, le taux d'absentéisme dans le secteur Culture, Sport, Média et Communication était proche de celui de l'ensemble du portefeuille AXA. En 2024, il a fortement diminué (de -16,8 %) pour ce secteur, tandis que celui du portefeuille AXA a augmenté de +7 %. Le taux d'absentéisme 2024 (3,4%) revient ainsi à un niveau proche de celui d'avant la crise (3 % en 2019). Cette baisse est principalement due à une réduction de la durée moyenne des absences (-4,5 jours).

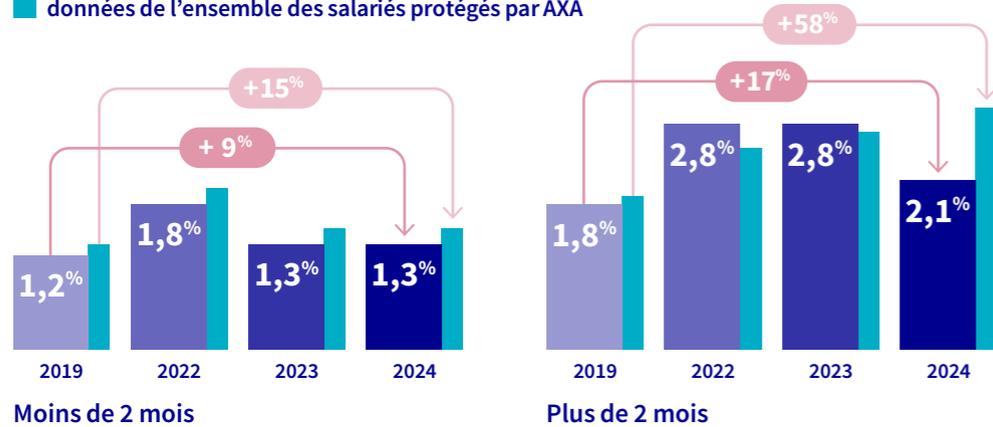
Cette dynamique très favorable est probablement portée par les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.



## Évolution du taux d'absentéisme

par durée d'arrêt de travail

- données du secteur Culture, Sport, Média & Communication
- données de l'ensemble des salariés protégés par AXA



Moins de 2 mois

Plus de 2 mois

L'évolution du taux d'absentéisme n'est pas homogène selon tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme lié aux arrêts de courte durée est presque stable (sauf lors des années avec des pics épidémiques), celui des arrêts de longue durée est en augmentation. Malgré une forte baisse cette année (-22,8%), la dégradation cumulée depuis 2019 reste sensible, avec une augmentation de +17%.

## Turnover entrant des CDI



Après une augmentation du turnover entrant (CDI) de +18% entre 2019 et 2022, le secteur a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de -26,3% et -19,1%.

## Répartition des pathologies à l'origine des arrêts longs en 2024

Tout comme pour l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la première cause d'arrêts de travail de plus de deux mois, représentant près d'un arrêt sur deux dans ce secteur.

- Troubles psychologiques
- Troubles musculo-squelettiques
- Traumatologie
- Tumeurs
- Multi-pathologies
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres

Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

[Consulter](#)



## Absentéisme par type de population

Les populations enregistrant des baisses importantes de leur taux d'absentéisme en 2024 dans ce secteur sont les non-cadres (-18,5%), les hommes (-18,8%) et les seniors (-22,3%). Depuis 2019, ce sont les jeunes (+25%) et les non-cadres (+23%) qui ont connu la plus forte augmentation, tandis que la situation chez les cadres reste très stable. Ces observations diffèrent considérablement de celles que l'on peut constater sur l'ensemble du portefeuille AXA.

