



Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

+10,9%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

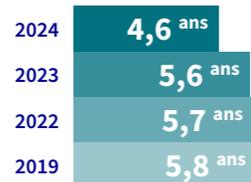
Région Provence - Alpes - Côte d'Azur

■ données de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur
■ données de l'ensemble du portefeuille AXA

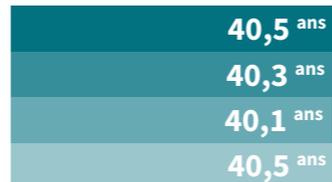
Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du **portefeuille AXA** observées entre 2019 et 2024, pour **183 646** salariés de Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ancienneté moyenne

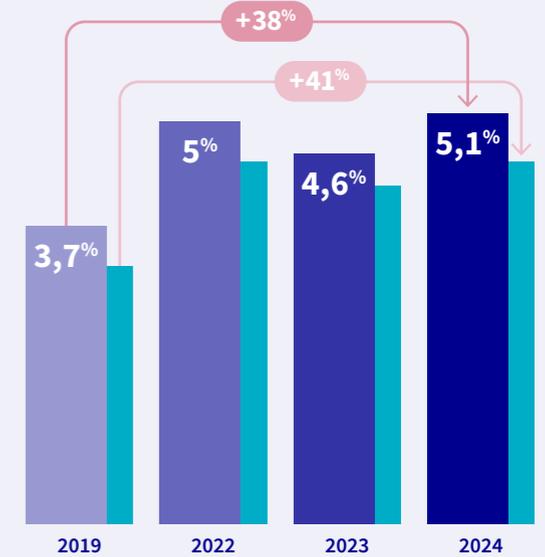


Age moyen

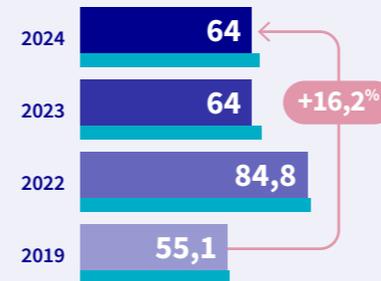


Comparaison du taux d'absentéisme

L'absentéisme dans la région Provence, Alpes, Côte d'Azur est plus élevé que la moyenne pour l'ensemble du portefeuille AXA. Qui plus est, en 2024, la dérive annuelle est de +10,9%, très supérieure celle du portefeuille AXA (+7,1%). Depuis 2019, l'augmentation de l'absentéisme (+38%) reste cependant très proche de celle observée sur le portefeuille AXA (+41%). Elle est attribuable à la fois à la hausse de la fréquence des absences (+16%) et à celle de leur durée moyenne (+17%).

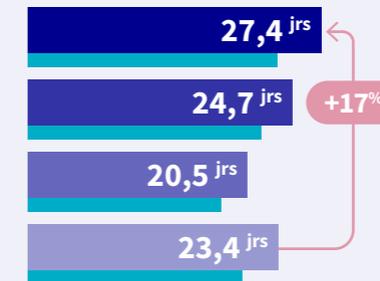


Fréquence annuelle pour 100 salariés



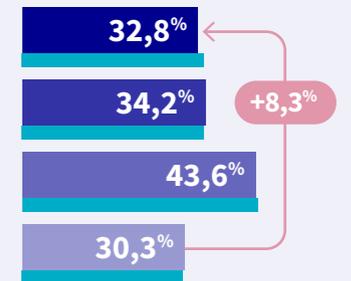
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

Pourcentage de salariés absents

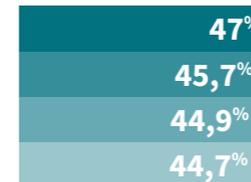


Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

Part de cadres



Part de femmes



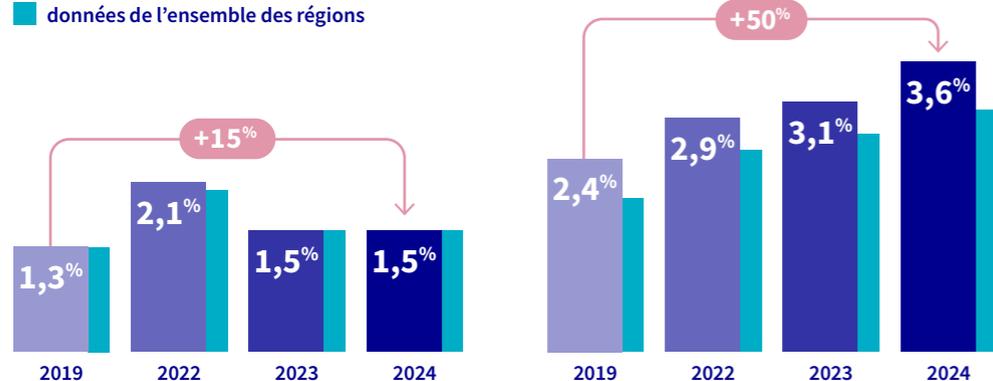
Part de CDI



Évolution du taux d'absentéisme

par durée d'arrêt de travail

■ données de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur
■ données de l'ensemble des régions

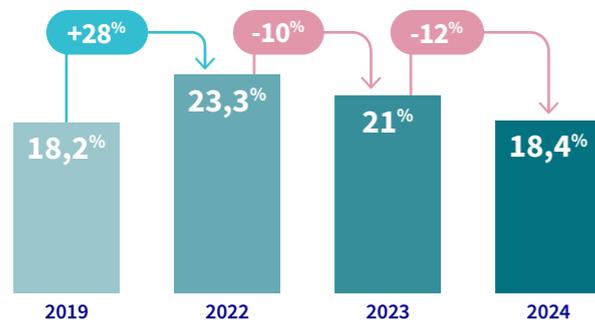


Moins de 2 mois

La hausse du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une détérioration homogène de tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme correspondant aux arrêts de courte durée est quasi stable (à l'exception des années marquées par les pics épidémiques), celui correspondant aux arrêts de longue durée est en hausse continue depuis 5 ans (+50%). Cette évolution est comparable à celle de l'ensemble du portefeuille.

Plus de 2 mois

Turnover entrant des CDI



Après une augmentation notable du turnover entrant (CDI) de 28% entre 2019 et 2022, la région a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de 10% et 12%

Répartition des pathologies

à l'origine des arrêts longs en 2024

Tout comme sur l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la première cause des arrêts de travail de plus de 2 mois.

- Troubles psychologiques
- Troubles musculo-squelettiques
- Traumatologie
- Multi-pathologies
- Tumeurs
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres

40,8%

25,4%

10,2%

6,8%

6,7%

7,2%

Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

[Consulter](#)

Évolution du taux d'absentéisme

par type de population

La région connaît une hausse de son absentéisme pour l'ensemble des populations en 2024, les évolutions les plus marquantes éconcernant les femmes et les seniors. A la différence de l'ensemble du portefeuille AXA la dérive annuelle est plus importante chez les non-cadres que chez les cadres.

