



Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

+6,8%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

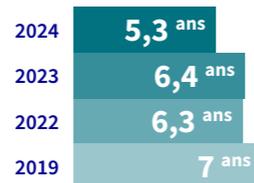
Région Nouvelle Aquitaine

■ données de la région Nouvelle Aquitaine
■ données de l'ensemble du portefeuille AXA

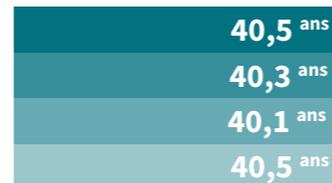
Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du portefeuille AXA observées entre 2019 et 2024, pour **215 934** salariés de Nouvelle Aquitaine.

Ancienneté moyenne



Age moyen

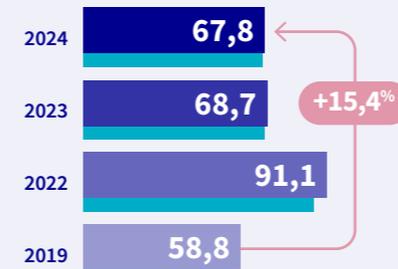


Comparaison du taux d'absentéisme

L'absentéisme dans la région Nouvelle-Aquitaine est plus élevé que que sur la moyenne du portefeuille AXA. Cependant, en 2024, la dérive annuelle est de +6,8%, moindre que sur le portefeuille (+7,1%). De plus, depuis 2019, l'augmentation de l'absentéisme n'est que de 27%. Elle est attribuable à la fois à une hausse de la fréquence des absences (+15%) et à celle de leur durée (+10%).

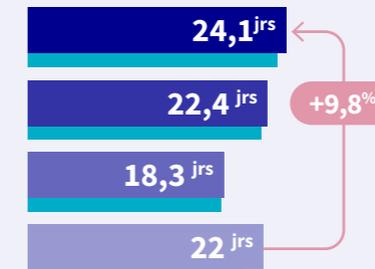


Fréquence annuelle pour 100 salariés



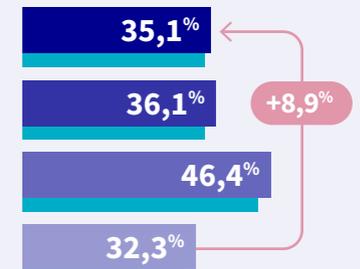
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



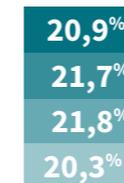
La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

Pourcentage de salariés absents



Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

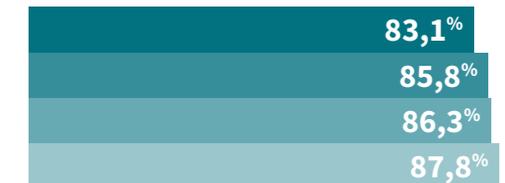
Part de cadres



Part de femmes

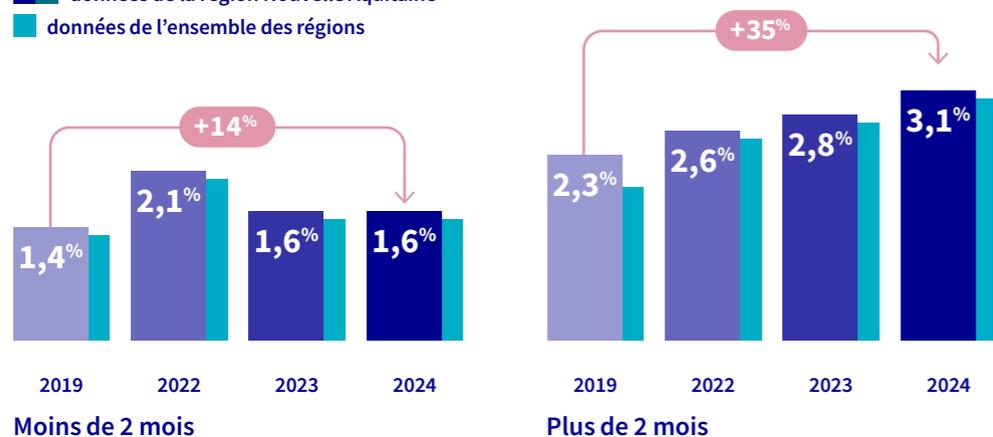


Part de CDI



Évolution du taux d'absentéisme par durée d'arrêt de travail

■ données de la région Nouvelle Aquitaine
■ données de l'ensemble des régions

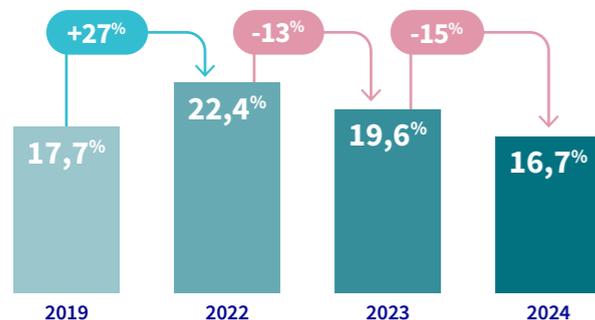


Moins de 2 mois

Plus de 2 mois

La hausse du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une détérioration homogène de tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme correspondant aux arrêts de courte durée est quasi stable (à l'exception des années marquées par les pics épidémiques), celui correspondant aux arrêts de longue durée est en hausse continue depuis 5 ans. En cumul depuis 2019, cette dégradation atteint +35%.

Turnover entrant des CDI



Après une augmentation notable du turnover entrant (CDI) de +27 % entre 2019 et 2022, la région a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de -13 % et -15 %.

Répartition des pathologies à l'origine des arrêts longs en 2024

À la différence de l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la deuxième cause des arrêts de travail de plus de deux mois. Ce sont les troubles musculo-squelettiques qui occupent la première place.

- Troubles musculo-squelettiques
- Troubles psychologiques
- Traumatologie
- Multi-pathologies
- Tumeurs
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres



Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

[Consulter](#)

Évolution du taux d'absentéisme par type de population

Comme pour la globalité du portefeuille AXA, la région connaît une hausse de son absentéisme pour l'ensemble des populations en 2024. Celles qui présentent les évolutions les plus marquantes sont les cadres et les femmes. Les jeunes et les non-cadres connaissent aussi une évolution significative.

