



Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

+5,2%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

Région Île-de-France

■ données de la région Île-de-France
■ données de l'ensemble du portefeuille AXA

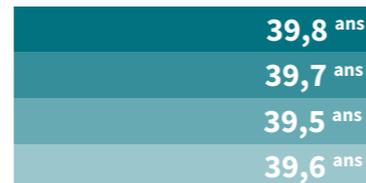
Notre portefeuille

Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du portefeuille AXA observées entre 2019 et 2024, pour 784 290 salariés d'Île-de-France.

Ancienneté moyenne



Age moyen

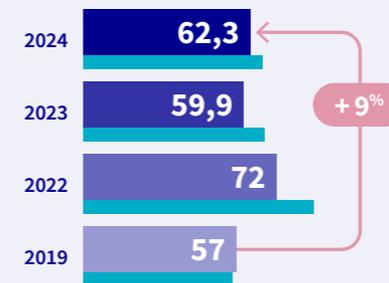


Comparaison du taux d'absentéisme

L'absentéisme dans la région Île-de-France est plus faible que dans l'ensemble du portefeuille AXA. De plus, en 2024, la dérive régionale est de +5,2% (contre +7,1%). La hausse entre 2019 et 2024 (+28% sensiblement inférieure au +41%) est attribuable à une hausse de la fréquence des absences (+9%) et surtout à une augmentation de leur durée (+17,4%). Sur l'ensemble du portefeuille AXA les deux évolutions étaient respectivement de +20% et +17%.

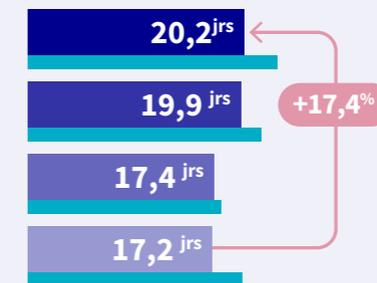


Fréquence annuelle pour 100 salariés



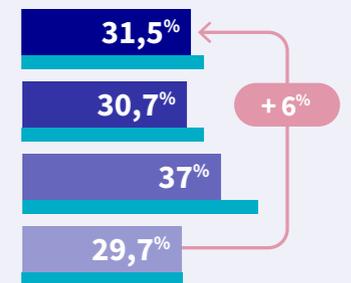
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



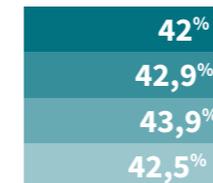
La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

Pourcentage de salariés absents

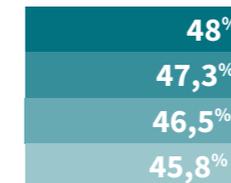


Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

Part de cadres



Part de femmes



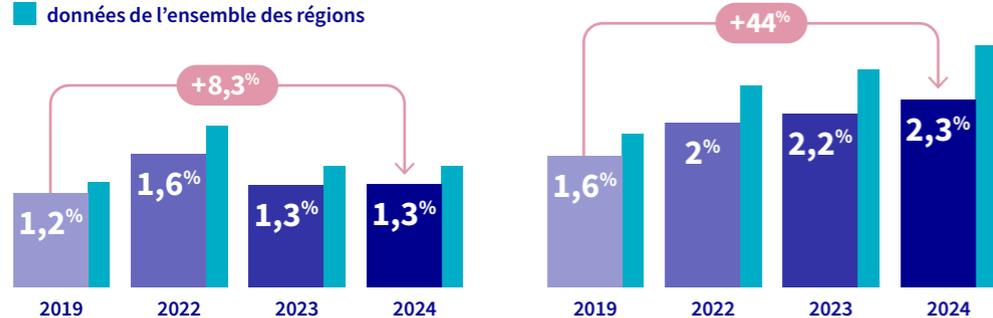
Part de CDI



Évolution du taux d'absentéisme

par durée d'arrêt de travail

- données de la région Île-de-France
- données de l'ensemble des régions

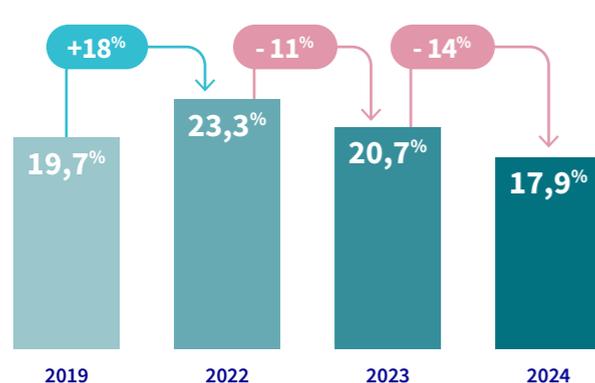


Moins de 2 mois

La hausse du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une détérioration homogène de tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme correspondant aux arrêts de courte durée est quasi stable (à l'exception des années marquées par les pics épidémiques), celui correspondant aux arrêts de longue durée est en hausse continue depuis 5 ans (+44%), conformément à la tendance observée sur l'ensemble du portefeuille mais de façon moins marquée.

Plus de 2 mois

Turnover entrant des CDI



Après une augmentation notable du turnover entrant (CDI) de +18 % entre 2019 et 2022, la région a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de -11 % et -14 %.

Répartition des pathologies

à l'origine des arrêts longs en 2024

Tout comme sur l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la première cause des arrêts de travail de plus de deux mois. En région Île-de-France, ils sont même la cause de presque un arrêt long sur deux.

- Troubles psychologiques
- Troubles musculo-squelettiques
- Traumatologie
- Multi-pathologies
- Tumeurs
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres



Vous pouvez consulter tous nos autres éclairages par secteurs d'activité ou zones géographiques sur notre site :

[Consulter](#)

Évolution du taux d'absentéisme

par type de population

La région connaît une hausse de son absentéisme pour l'ensemble des populations en 2024. Comme pour la globalité du portefeuille AXA, les populations qui présentent les évolutions les plus marquantes sont celles des cadres, des seniors et des femmes.

