



Edition 2025

Datascope : l'observatoire de la vie en entreprise

+4,3%

ÉVOLUTION DU TAUX D'ABSENTÉISME VS. 2023

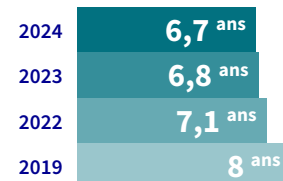
Région Hauts-de-France

Notre portefeuille

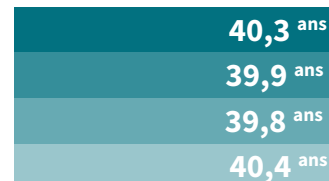
Ce baromètre s'appuie sur le traitement anonymisé des Déclarations Sociales Nominatives (DSN) du **portefeuille AXA** observées entre 2019 et 2024, pour **243 426** salariés des Hauts-de-France.

■ données de la région Hauts-de-France
■ données de l'ensemble du portefeuille AXA

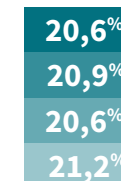
Ancienneté moyenne



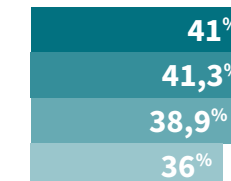
Age moyen



Part de cadres



Part de femmes

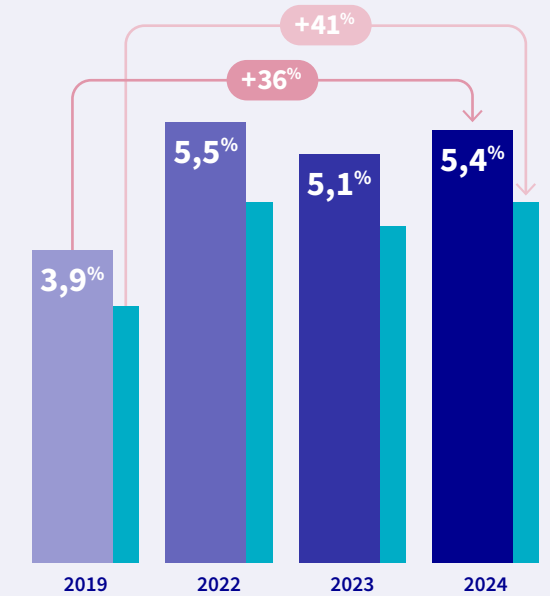


Part de CDI

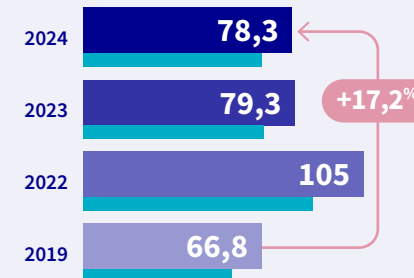


Comparaison du taux d'absentéisme

L'absentéisme dans la région Hauts de France est plus élevé que dans l'ensemble du portefeuille AXA. Cependant, la dérive entre 2023 et 2024 est très inférieure pour la région avec +4,3% contre +7,1% pour le portefeuille. L'augmentation du taux d'absentéisme régional entre 2019 et 2024 (+36% proche des +41%) est attribuable à la fois à une hausse de la durée des arrêts (+16%) et de la fréquence (+17%), celle-ci étant portée par les poly-absences comme le montre l'évolution plus sage du pourcentage de salariés absents (+10%). A noter que la fréquence régionale est sensiblement plus élevée que celle du portefeuille.

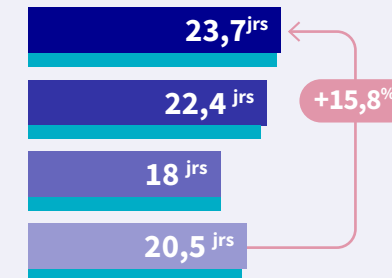


Fréquence annuelle pour 100 salariés



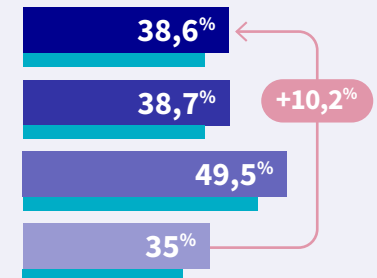
La fréquence annuelle : nombre d'arrêts de travail sur une année pour 100 salariés.

Durée moyenne des arrêts de travail



La durée moyenne des arrêts de travail : nombre de jours moyen des arrêts de travail sur une année.

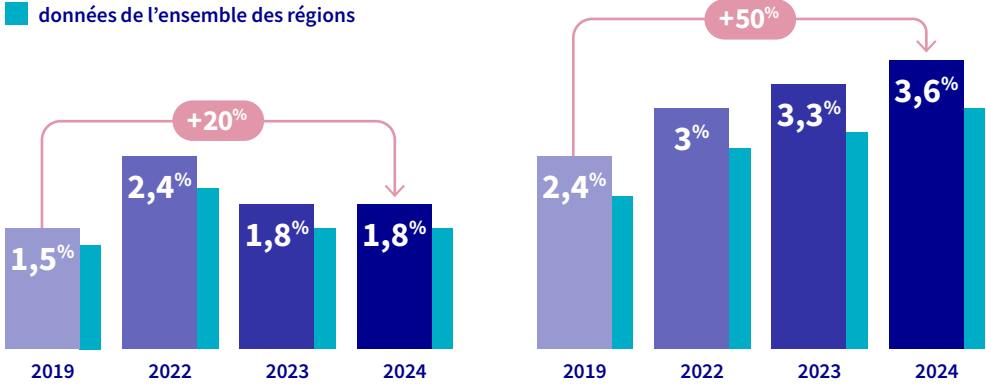
Pourcentage de salariés absents



Le pourcentage de salariés absents au moins un jour dans l'année.

Évolution du taux d'absentéisme
par durée d'arrêt de travail

■ données de la région Hauts-de-France
■ données de l'ensemble des régions

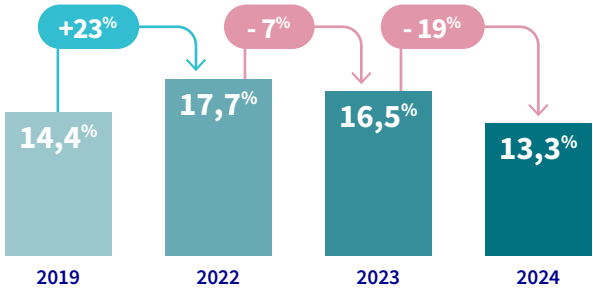


Moins de 2 mois

Plus de 2 mois

La hausse du taux d'absentéisme ne résulte pas d'une détérioration homogène de tous les types d'arrêts : si le taux d'absentéisme correspondant aux arrêts de courte durée est quasi stable (à l'exception des années marquées par les pics épidémiques), celui correspondant aux arrêts de longue durée est en hausse continue depuis 5 ans (+50%). Cette évolution est comparable à celle de l'ensemble du portefeuille.

Turnover entrant des CDI



Après une augmentation notable du turnover entrant (CDI) de +23 % entre 2019 et 2022, la région a enregistré deux baisses consécutives en 2023 et 2024, respectivement de -7 % et -19 %.

Répartition des pathologies
à l'origine des arrêts longs
en 2024

Tout comme sur l'ensemble du portefeuille AXA, les troubles psychologiques sont la première cause des arrêts de travail de plus de deux mois.

- Troubles psychologiques
- Troubles musculo-squelettiques
- Traumatologie
- Multi-pathologies
- Tumeurs
- Maladies Cardio-vasculaires
- Autres

34,8%
28,7%
9,2%
8,4%
5,7%
9,2%

Vous pouvez consulter tous
nos autres éclairages par
secteurs d'activité ou zones
géographiques sur notre
site :

Consulter

Évolution du taux d'absentéisme
par type de population

La population qui présente l'évolution la plus marquante en 2024 est celle des cadres (+14,7%). À noter que pour les cadres, les femmes et les seniors, le taux d'absentéisme a dépassé en 2024 le pic de 2022 (année record marquée par les vagues Omicron).

